AGID
Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

Il giorno 10 settembre 2026, alle ore 10.30, si è tenuto l'incontro con le Organizzazioni sindacali aventi titolo e la RSU di AgID, convocate via Teams con mail del 29 luglio 2026, ai fini della contrattazione dei criteri di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025 costituito con DT n. 137/2026.
Per la parte pubblica sono presenti:

- l'ing. Mario Nobile, Direttore Generale di AgID;
- la dott.ssa Chiara Giacomantonio, Direttrice della Direzione Amministrazione, funzionamento e vigilanza,
- la dott.ssa Paola Liberace, responsabile dell'Area Risorse umane e Academy
- la dott.ssa Elisa Minichiello, responsabile dell'Area Contabilità e bilancio.

Per la parte sindacale sono presenti:

- La RSU di AgID
- CISL FP
- FP CGIL
- UIL PA
- CONFSAL UNSA
- FLP
- CONFINTESA

LE PARTI

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

Visti i C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali vigenti;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, e in particolare l'Allegato recante la Procedura operativa del Sistema di valutazione della performance del personale, adottato con determinazione del Direttore Generale n. 83/2021 e aggiornato per l'anno 2025 con determinazione n. 49/2025 del 31 marzo 2025;

Visto il PIAO 2025-2027, nel quale sono riportati gli obiettivi di performance assegnati alle strutture e affidati ai rispettivi dirigenti nel 2025;

Vista la determinazione n. 137/2026 del 26 luglio 2026, concernente la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto di AgID per l'anno 2025;

Tenuto conto che

- ai sensi dell'art. 77, CCNL FC 2016-2018, la parte fissa del Fondo Risorse Decentrate deve essere resa

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

disponibile "*al netto delle progressioni economiche e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti*";

- ai sensi dell'art. 38, CCNL FC 2025-2027 "L*e amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto di quelle che hanno già finanziato, in precedenti annualità, i differenziali stipendiali, gli incarichi di cui all'art. 17 (Posizioni organizzative e professionali) e l'indennità di cui all'art. 54 (Indennità di specifiche responsabilità) del CCNL 9 maggio 2022. Di anno in anno, tornano inoltre nel fondo disponibile per la contrattazione integrativa le risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale, ferma l'applicazione di quanto previsto dall'art. 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale), comma 5, del CCNL 9 maggio 2022*";

Vista la "Sequenza contrattuale AgID ad integrazione del CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali del 9 maggio 2022", sottoscritta in data 16 luglio 2024 (di seguito: Sequenza contrattuale AgID) e in particolare l'art. 5, comma 5 che dispone: "*Dall'anno 2024, sono stabilmente decurtate dal Fondo risorse decentrate di AGID le risorse utilizzate nell'anno 2023 per corrispondere al personale di cui al comma 2 i premi e i trattamenti economici correlati alla performance nonché altri eventuali emolumenti posti a carico del Fondo risorse decentrate*";

Vista la determinazione n. 118/2026 del 26 giugno 2026 di adozione della Relazione annuale sulla performance 2025 dell'Agenzia per l'Italia Digitale, validata da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione con atto di validazione del 30 giugno 2026

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale delle Aree degli Operatori, degli Assistenti e dei Funzionari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio nell'anno 2025 presso l'AgID ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2025, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuale.

Art. 2
Determinazione della quota del Fondo Risorse Decentrate disponibile alla contrattazione

1. Il Fondo Risorse Decentrate 2025 teoricamente disponibile per la contrattazione risulta complessivamente pari a € 714.942,26 così ripartiti:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 76, comma 2 CCNL 2016-18)	357.291,34 €
Importo di stabile incremento delle somme di cui al comma 2 dell'art. 76 (art. 76, comma 3 CCNL 2016-18)	214.407,80 €
Importi variabili (art. 76, comma 4 CCNL 2016-18)	143.243,12 €
TOTALE	**714.942,26** €

2. L'importo effettivamente disponibile per la contrattazione integrativa deve essere calcolato sottraendo al Fondo, come sopra costituito
   a) l'importo già destinato alle progressioni economiche orizzontali 2019:

Somma utilizzata per le progressioni orizzontali	- € 42.745,90
Somma degli assegni *ad personam* riassorbiti per effetto delle progressioni orizzontali	- € 49.868,06
Totale	- 92.613,96 €

   Tale importo include la somma destinata alle progressioni orizzontali 2019 di due funzionari *professional*, poi transitati in Area EP (v. oltre).
   b) l'importo destinato ai differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025:

AREA	Differenziali attribuiti con decorrenza 01/01/2025	Valore differenziale stipendiale unitario (in euro)	TOTALE (in euro)	**TOTALE CON ONERI per il 2025**
Funzionari	23	2250	51750	€ 72.429,30
Assistenti	6	1250	7500	€ 10.497,00
		Totale differenziali stipendiali	**59250**	**€ 82.926,30**

3. La quota disponibile per la contrattazione integrativa, determinata dall'Agenzia ai sensi del CCNL FC vigente e delle norme di legge che regolano la materia, è provvisoriamente quantificata per l'anno 2025 in **€ 539.402,00** come di seguito dettagliato:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

	Importo (con oneri)
Totale Fondo 2025 teoricamente destinato alla contrattazione	**714.942,26 €**
Importo PEO con decorrenza 1° gennaio 2019	- **92.613,96 €**
Importo destinato a differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025	- **82.926,30 €**
TOTALE FRD 2025 disponibile per contrattazione	**539.402,00 €**

4. Tale importo va altresì ripartito tra la quota stabilmente destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, calcolata in dettaglio nel successivo art. 3, e la quota destinata al restante personale del comparto per la remunerazione degli istituti contrattuali:

Importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area EP per l'anno 2025	**33.764,17 €**
Importo destinato al personale del comparto per l'anno 2025	**505.637,83 €**
TOTALE FRD 2025 disponibile per contrattazione	**539.402,00 €**

Art. 3
Retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità (rinvio)

1. L'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate professionalità, calcolato ai sensi dell'art. 5, comma 5 della Sequenza negoziale citata in premessa (*Dall'anno 2024, sono stabilmente decurtate dal Fondo risorse decentrate di AGID le risorse utilizzate nell'anno 2023 per corrispondere al personale di cui al comma 2 i premi e i trattamenti economici correlati alla performance nonché altri eventuali emolumenti posti a carico del Fondo risorse decentrate*) viene quantificato in € 46.175,09, pari all'importo erogato nell'anno 2023 alle 11 unità di personale (inclusa una unità in posizione di comando out) che, alla data del 1 novembre 2024, sono confluite nell'Area delle Elevate Professionalità:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

	3.688,83 €
	3.763,39 €
	5.197,44 €
	5.199,35 €
	5.200,31 €
	5.198,39 €
	5.199,35 €
	3.764,34 €
	3.764,34 €
	5.199,35 €
	0,00 €
TOTALE	46.175,09 €

Tale importo, tuttavia, deve essere decurtato della quota a carico del Fondo Risorse Decentrate destinata alle progressioni economiche orizzontali, effettuate con decorrenza 1° gennaio 2019 da 2 unità di funzionari *professional* confluiti nell'Area delle Elevate Professionalità a decorrere dal 1° novembre 2024, pari a 12.410,92 € lordi.

Pertanto, tale quota viene posta a carico dell'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, come risulta dalla tabella sottostante:

Risorse utilizzate nell'anno 2023 per corrispondere al personale confluito nell'Area EP i premi e i trattamenti economici correlati alla performance nonché altri eventuali emolumenti posti a carico del Fondo risorse decentrate	46.175,09 €
Costo progressioni orizzontali EP 2019 (per l'anno 2025):	- 12.410,92 €
Importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area EP per l'anno 2025 al netto delle PEO 2019 (calcolo sul fondo 2023)	**33.764,17 €**

Alla cessazione delle 2 unità citate, la quota confluirà stabilmente nell'importo destinato alla retribuzione di risultato del personale dell'Area delle Elevate Professionalità.

2. In considerazione della peculiare posizione del personale dell'Area delle Elevate Professionalità, le Parti convengono di rinviare la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato del predetto personale a una apposita sessione negoziale.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

Art. 4
Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa

1. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa è correlata al raggiungimento di 20 obiettivi afferenti alle Aree strategiche di cui al PIAO 2025-2027 di AgID, elencati nella Tabella 1 allegata, secondo i seguenti parametri:

Raggiungimento degli obiettivi	Percentuale di retribuzione di risultato organizzativa spettante
uguale o superiore a 15	100%
tra 10 e 14	50%
inferiore a 10	0

2. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa è correlata inoltre ai mesi di servizio effettivo prestato nell'Area/Direzione.
3. Per poter accedere alla ripartizione della quota di performance organizzativa occorre aver prestato servizio effettivo nell'Ente per almeno un mese (o frazione di mese superiore a 15 giorni) nell'anno 2025.
4. Il personale che, per qualsiasi causa (es. aspettativa, malattia…), è assente per l'intero anno non partecipa alla ripartizione della quota di performance organizzativa.

Art. 5
Criteri relativi ai compensi per la performance individuale

1. Le parti concordano di assegnare alla remunerazione della performance individuale il 30% delle risorse variabili di cui all'art. 49, comma 4, CCNL 2019-2021.
2. L'erogazione dei compensi per la performance individuale è correlata ai punteggi complessivi conseguiti sulla scheda di valutazione delle prestazioni individuali, elaborata sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Agenzia, secondo la seguente tabella:

Punteggio della scheda di valutazione individuale	Percentuale di retribuzione di risultato individuale spettante
superiore a 90	100%
tra 75 e 89,99	80%
tra 60 e 74,99	65%

tra 50,01 e 59,99	50%
inferiore o uguale a 50	0

3. Il compenso è parametrato inoltre ai mesi di servizio effettivo prestato nell'Ente.
4. Il dipendente che, per qualsiasi causa (es. permanenza in servizio inferiore a 90 giorni nell'anno, aspettativa per l'intero anno, assenza per l'intero anno) non abbia sottoscritto la scheda di valutazione individuale potrà accedere unicamente alla ripartizione dell'importo correlato alla performance organizzativa, se spettante ai sensi dell'art. 4.

Art. 6
Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 78 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 recante "Differenziazione del premio individuale" è attribuita, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali, alle unità di personale individuate ai sensi del presente articolo.
2. La maggiorazione di cui al comma 1 è attribuita ad un numero di unità di personale pari al 20% dei dipendenti valutati nell'anno 2025.
3. Requisiti per l'attribuzione della maggiorazione sono:
   - essere stato in servizio per l'intero anno 2025;
   - non essere stato destinatario della maggiorazione di cui al comma 1 nell'anno 2024.
4. Le unità di personale cui attribuire la maggiorazione sono individuate, tra coloro in possesso dei requisiti di cui al comma 3, secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione della performance individuale, intesa come punteggio complessivo della scheda di valutazione individuale, conseguiti a fine anno, sulla base di una graduatoria unica.
5. In caso di parità nella graduatoria, si dà la precedenza a chi abbia conseguito il più elevato punteggio nella valutazione della performance individuale, assumendo a riferimento la media dei punteggi di valutazione conseguiti nel biennio 2024-2025.
   Qualora, esauriti i precedenti criteri, residuino ulteriori pari merito, la maggiorazione sarà attribuita a tutti i dipendenti che si trovano nella medesima posizione, anche se numericamente superiori alla soglia del 20% indicata al comma 2.
6. Al personale destinatario della maggiorazione di cui al comma 1 sarà data apposita comunicazione dal competente ufficio.

Art. 7
Trattamento economico del personale in distacco sindacale

1. In applicazione dell'articolo 11 del CCNL 2025-2027, il trattamento economico del personale in distacco sindacale si compone:
   - dello stipendio tabellare e differenziali stipendiali nonché degli eventuali assegni ad personam o RIA in godimento;

- dell'indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 64, comma 1, lett. b) del CCNL 12 aprile 2011;
- dell'elemento di garanzia della retribuzione di cui all'articolo 11, comma 1, lett. c), del CCNL 2025-2027 erogato nella misura del 90% delle voci retributive conseguite dall'interessato nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco, corrisposte a carico del FRD, con esclusione delle voci di cui all'articolo 33, comma 2, lettere c), d), h) e i) del CCNL 27 gennaio 2025.

2. Per i distacchi in corso alla data di entrata in vigore del CCNL 2025-2027, la cui attivazione sia avvenuta prima del 2025, la percentuale di cui al comma 1, lettera c) è applicata al valore medio nell'anno 2024 delle voci retributive di cui al comma 1, lettera c) corrisposte a carico delle risorse del Fondo risorse decentrate.
3. In caso di distacco part-time o frazionato, l'elemento di garanzia è riproporzionato in base alla corrispondente percentuale di distacco.
4. L'importo destinato all'elemento di garanzia della retribuzione ammonta per l'anno 2025 a euro 3.248,74.

Art. 8
Risorse e contingenti per differenziali stipendiali 2026

1. Le parti concordano di destinare la somma di euro 41.288,20 al lordo datoriale al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 16 CCNL 2022-2024, da attivare nell'anno 2026 per un totale di 14 unità di personale.

AREA	TI in servizio al 1° gennaio 2026	Potenziali beneficiari	Numero massimo differenziali	Differenziale stipendiale unitario (in euro)	TOTALE (in euro)	**TOTALE CON ONERI per il 2026**
Funzionari	65	24	12	2250	27000	€ 37.789,20
Assistenti	17	4	2	1250	2500	€ 3.499,00
		Totale beneficiari	14	Totale differenziali stipendiali	27250	**€ 41.288,20**

2. Il calcolo dei "potenziali beneficiari" tiene conto del personale che alla data del 1° gennaio 2026 ha maturato 3 anni di servizio presso pubbliche amministrazioni e non ha conseguito progressioni orizzontali o verticali nel triennio antecedente il 1° gennaio 2026.

3. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", a far data dal 1° gennaio 2026, avverrà all'esito di una procedura selettiva di area da attivarsi nel rispetto delle modalità e sulla base dei requisiti determinati con l'Accordo collettivo integrativo sui criteri per l'attribuzione dei differenziali

stipendiali – Triennio 2025-2027.

4. Le parti concordano di attivare l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" anche per il 2027 (con importo da definire successivamente) e si riservano di procedere a successiva rivalutazione, in base alle somme disponibili, per l'anno 2028.

5. Le somme che, a consuntivo, risultassero non utilizzate per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, rientrano nella disponibilità del Fondo Risorse Decentrate dell'anno di riferimento per la ripartizione secondo i criteri individuati dalla contrattazione.

Art. 9
Prospetto sintetico di ripartizione e clausole finali

1. L'ammontare complessivo disponibile del Fondo Risorse Decentrate 2025, pari a **€ 539.402,00 di cui € 505.637,83 per il personale delle Aree degli Operatori, degli Assistenti e dei Funzionari e € 33.764,17 per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità,** è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	**Ripartizione importi FRD anno 2025**
a) Performance organizzativa (art. 4)	€ 459.416,15
b) Performance individuale (30% delle risorse variabili) (art. 5 e 6)	€ 42.972,94
c) Elemento di garanzia (art. 7)	€ 3.248,74
TOTALE comparto	**€ 505.637,83**
d) Retribuzione di risultato del personale EP (art. 3 - rinvio)	€ 33.764,17
TOTALE FRD 2025 disponibile alla contrattazione	**€ 539.402,00**

2. Le somme di cui alle lettere a), b), c) e d) saranno interamente distribuite sulla base dei criteri concordati; eventuali residui saranno redistribuiti sulla base degli stessi criteri.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano riflessi sui contenuti del presente accordo, procederanno alle eventuali, conseguenti, integrazioni o modifiche.

Art. 10
Sottoscrizione accordo

1. L'ipotesi di accordo concordata all'esito dell'incontro del 10 settembre 2026 e successive interlocuzioni è stata trasmessa agli organi di controllo per il previsto parere di cui all'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001.
2. Il Collegio dei revisori dei conti di AgID (cfr. verbale n. 11/2026 del 20 ottobre 2026, trasmesso con

nota prot. n. 16569 del 26 ottobre 2026) "*verificato che:*
a) la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
b) i fondi contrattuali per l'anno 2025 appaiono costituiti in conformità alla normativa vigente;
c) l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
d) il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025".

3. Pertanto il contenuto dell'ipotesi di accordo è integralmente confermato e viene trasmesso in forma di accordo definitivo alle parti sociali per la firma.
4. Il presente Accordo si intende firmato dalle rappresentanze che abbiano restituito il testo, inviato da AgID in formato PDF, firmato digitalmente (o sottoscritto con firma autografa, siglato in ogni pagina e acquisito tramite scanner).
5. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte dell'organizzazione sindacale all'indirizzo **protocollo@pec.agid.gov.it** unitamente al testo, AgID provvederà all'apposizione della dicitura "FIRMATO" a fianco del nome della sigla sindacale.
6. L'Accordo sottoscritto sarà trasmesso ad ARAN e pubblicato sul Portale Trasparenza di AgID.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

Tabella 1 – Obiettivi afferenti alle Aree strategiche (PIAO 2025-2027)

Area strategica 1 Attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	1	OA.1 - Predisposizione della regolamentazione tecnica del Sistema IT-Wallet, in relazione alla maturità degli Implementing acts e delle attività di standardizzazione
	2	OA.2 - Promozione dell'adozione dell'IT-Wallet pubblico attraverso gli strumenti di indirizzo strategico e di comunicazione propri di AGID, anche in riferimento alla messa a disposizione di attributi qualificati da parte delle Authentic Sources pubbliche
	3	OA.3 - Valutazione e e misurazione degli impatti dell'intelligenza artificiale nei vari ambiti, anche mediante l'utilizzo di sandbox
	4	OA.4 - Regolamentazione della realizzazione servizi di intermediazione dei dati, nell'ambito delle risorse disponibili
	5	OA.5 - Regolamentazione e promozione dell'altruismo dei dati
Area strategica 2 Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l' interazione digitale con la PA e tra privati	6	OB.1 - Promozione del riutilizzo di categorie di dati protetti detenuti da enti pubblici e privati
	7	OB.2 - Individuazione di metriche di adozione da parte delle amministrazioni pubbliche della soluzione di IT-Wallet pubblico
	8	OB.3 - Collaborazione con ACN per definire le misure di usabilità e sicurezza adeguate allo sviluppo del Sistema IT-Wallet in modalità offline, in previsione della sua evoluzione verso EUDIW
	9	OB.4 - Analisi della convergenza tra l'evoluzione degli standard del Sistema IT-Wallet e quelli relativi ai servizi digitali transfrontalieri sviluppati nell'ambito del progetto Single Digital Gateway
	10	OB.5 - Promozione dell'uso dell'AI per favorire l'accessibilità dei servizi digitali nella pubblica amministrazione
	11	OB.6 - Individuazione nella pubblica amministrazione di casi d'uso replicabili in cui l'AI viene impiegata come strumento abilitante
	12	OB.7 - Promozione di iniziative di formazione e scambio di esperienze sull'AI tra gli RTD
Area strategica 3 Attività di carattere istituzionale/organizzativo	13	OC.1 – Monitoraggio sicurezza informatica
	14	OC.2 – Regolamento uso risorse IT
	15	OC.3 – Formazione del personale
	16	OC.4 – Formalizzazione processi
	17	OC.5 – Offerta formativa Academy
	18	OC.6 – Tempestività pagamenti
	19	OC.7 – Verifica postazioni di lavoro
	20	OC.8 – Pubblicazione atti

AGID
Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

La parte pubblica	*La delegazione sindacale*
Ing. Mario Nobile, Direttore Generale *Firmato Digitalmente da/Signed by:* **MARIO NOBILE** *In Data/On Date:* **giovedì 26 novembre 2026 20:27:05**	CISL FP *Firmato – prot. n. 17202 del 3 novembre 2026*
Dott.ssa Chiara Giacomantonio, Direttrice CHIARA GIACOMANTONIO Firmato digitalmente da CHIARA GIACOMANTONIO Data: 2026.11.19 18:06:58 +01'00'	FP CGIL *Firmato – prot. n. 16881 del 29 ottobre 2026*
Dott.ssa Paola Liberace, Dirigente PAOLA LIBERACE Firmato digitalmente da PAOLA LIBERACE Data: 2026.11.16 10:37:03 +01'00'	UIL PA *Firmato – prot. n. 17525 del 9 novembre 2026*
Dott.ssa Elisa Minichiello, Dirigente *Firmato Digitalmente da/Signed by:* **ELISA MINICHIELLO** *In Data/On Date:* **lunedì 16 novembre 2026 18:08:01**	CONFSAL-UNSA
	FLP *Firmato – prot. n. 17503 del 6 novembre 2026*
	CONFINTESA FP *Firmato – prot. n. 16868 del 29 ottobre 2026*
	USB PI *

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO Al CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2025

	R.S.U. AGID *Firmato – prot. n. 17529 del 9 novembre 2026*

* ha sottoscritto il CCNL 2025-2027 in data successiva alla sottoscrizione dell'ipotesi del presente accordo.